



Candidature jusqu'au 30 novembre 2019

Un(e) Adjoint(e) du patrimoine et des bibliothèques - Accueil et public adolescent

Candidature jusqu'au 30 novembre 2019. Moulins communauté recrute un(e) Adjoint(e) du patrimoine et des bibliothèques - Accueil et public adolescent. Type d'emploi : Emploi permanent
Temps de travail : Complet Durée : 35h00 Poste à pourvoir le : 1er février 2020 Grade(s) : Adjoint territorial du patrimoine Famille de métier : Bibliothèques et centres documentaires Métier(s) : Chargée/Chargé d'accueil en bibliothèque

Synthèse de l'offre

Employeur : MOULINS COMMUNAUTE

Référence : 000319106031

Date de dépôt de l'offre : 30/10/2019

Type d'emploi : Emploi permanent

Temps de travail : Complet

Durée : 35h00

Nombre de postes : 1

Poste à pourvoir le : 01/02/2020

Date limite de candidature : 30/11/2019

Service d'affectation : Médiathèque

Lieu de travail

Département du lieu de travail : Allier

Secteur géographique : Moulins

Lieu de travail : 8 Place Maréchal de Lattre de Tassigny 03000 Moulins

Détails de l'offre

Grade(s) : Adjoint territorial du patrimoine

Famille de métier : Bibliothèques et centres documentaires

Métier(s) : Chargée / Chargé d'accueil en bibliothèque

Descriptif de l'emploi :

La Communauté d'agglomération de Moulins recrute au sein de sa médiathèque un(e) adjoint(e) du

patrimoine et des bibliothèques - Profil accueil et public adolescent. - Travail à temps complet du mardi au samedi, et occasionnellement le dimanche (6 par an maximum). - Travail entre 12h et 14h. - Participation occasionnelle à des animations en soirée. - Port de charges, station debout fréquente.

Profil demandé :

- Intérêt pour les services culturels et pour les publics dans leur diversité
- Intérêt marqué pour le public adolescent et ses pratiques culturelles
- Pratiques culturelles personnelles, en particulier goût de la lecture et du jeu vidéo
- Bonne connaissance des secteurs éditoriaux ciblant les adolescents, en particulier les romans "adolescents et jeunes adultes"
- Capacité à animer des activités avec du jeu vidéo
- Aisance réelle dans l'utilisation des outils informatiques/numériques : logiciels bureautique, internet, tablettes, liseuses, smartphones...
- Formation universitaire en métiers du livre et des bibliothèques (diplôme bac + 2 minimum)
- Savoir-être relationnel, courtoisie, autorité, dynamisme, ouverture d'esprit, tolérance, patience, capacité d'écoute et de remise en question
- Goût du service public et du travail en équipe, respect de l'organisation.

Mission :

- Accueil, orientation, information et renseignement des usagers dans la médiathèque, inscriptions
- Assistance des usagers dans l'utilisation des outils mis à disposition : automates de prêt/retour, catalogue informatisé, postes informatiques librement accessibles, gestion centralisée des impressions, poste informatique adapté aux déficients visuels, liseuses et tablettes numériques...
- Surveillance des espaces publics de la médiathèque, régulation des comportements des usagers (bruit, non-respect du règlement, etc.)
- Rangement des documents (livres, CD, DVD, périodiques...)
- Implication active dans les actions à destination des adolescents : accueil et visites guidées pour les scolaires, animations, prix littéraires, construction de projets...

Contact et informations complémentaires : Merci d'adresser votre candidature (Cv et lettre de motivation) à : Monsieur le Président de Moulins Communauté 8 Place Maréchal de Lattre de Tassigny CS 61625 03016 Moulins Cedex

Téléphone collectivité : 04 70 48 50 30

Adresse e-mail : ressourceshumaines@agglo-moulins.fr

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.